

**LE HAVRE**

**CARRÉ DES DOCKS**

**5 / 6 DÉCEMBRE 2025**

**3<sup>ème</sup> ÉDITION**

**DOSSIER  
DE PRESSE**

# LH PORT DAYS

**À LA RENCONTRE  
DE MÉTIERS D'AVENIR**



**Hervé Bonis,**  
Président de l'UMEP

## ÉDITO

Aujourd'hui 90% des échanges commerciaux dans le monde passent par la mer. Premier port de conteneurs en France, le trafic au Havre reste toujours aussi dynamique et accueille sur ses quais des portes conteneurs toujours plus impressionnantes en taille et en capacité.

Alors que les préoccupations concernant le réchauffement climatique et les catastrophes qu'il provoque imprègnent de plus en plus les préoccupations de nos concitoyens, les acteurs du port du Havre ont depuis quelques années adopté un grand virage dans leurs pratiques. Géant des mers avec propulsion au gaz naturel liquéfié, cavaliers hybrides, cargo à voiles, électrification des quais... C'est en multipliant les initiatives petites et grandes que nous parviendrons collectivement à réduire de 50% les émissions de gaz à effet de serre d'ici 2050.

L'UMEP est convaincue que ces changements ne peuvent s'opérer qu'à la force des bras et des esprits. Depuis trois ans, grâce à notre rendez-vous LH Port Days, nous donnons à voir l'étendue de nos métiers, situés au cœur de l'innovation et des défis de demain. Notre filière compte de nombreuses opportunités de métiers et de carrières tout aussi passionnantes en termes d'innovations et d'avenir.

Après avoir placé le curseur sur l'innovation et la transition énergétique en 2024, nous avons souhaité cette année nous concentrer sur la transition écologique et montrer que les métiers du maritime et de la logistique sont par essence en mouvement, vent en poupe vers un avenir plus vert.

Pendant deux jours, nous mettrons en lumière les carrières, les formations et les innovations d'un secteur porteur et pleinement conscient de son rôle. Les tables rondes seront l'occasion pour les acteurs de confronter leurs idées, de croiser leurs mondes et d'échanger avec le public. Dans les allées du salon, autour des stands comme des ateliers interactifs, les professionnels auront l'occasion de partager, transmettre, donner envie aux jeunes, aux personnes en reconversion professionnelle ou en recherche d'emploi d'embrasser des carrières tournées vers l'horizon.

**Hervé Bonis**

# SOMMAIRE

<b>L'UMEP, UNION MARITIME ET PORTUAIRE DU HAVRE</b>	<b>4</b>
<b>VERS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIÉTALE</b>	<b>5</b>
Les LH Port Days, une opportunité inédite pour tous les participants .....	6
Bilan édition 2024 .....	7
C'est du vécu .....	8
Nathalie Mercier-Perrin, marraine de cette 3 <sup>ème</sup> édition .....	9
Interview de Jean-Baptiste Gastinne .....	10
<b>LE SECTEUR MARITIME HAVRAIS, UNE FILIÈRE ATTRACTIVE</b>	<b>11</b>
Chiffres clés .....	11
Une offre de formation riche et diversifiée .....	11
Des métiers variés à fort potentiel .....	12
<b>ÉDITION 2025 : L'HEURE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE</b>	<b>13</b>
Une mutation écologique qui s'accompagne d'une mutation sociale .....	14
<b>LE PROGRAMME</b>	<b>15</b>
Une expérience immersive .....	16
Des tables rondes thématiques .....	17
Les animations de la place du Village .....	18
Un lieu, deux événements .....	19
<b>PLAN DU SALON</b>	<b>20</b>
<b>EXPOSANTS</b>	<b>21</b>
<b>PARTENAIRES</b>	<b>22</b>
<b>INFOS PRATIQUES</b>	<b>23</b>

# L'UMEP, UNION MARITIME ET PORTUAIRE DU HAVRE



L'Union Maritime et Portuaire du Havre (UMEP) est la Fédération patronale des organisations et groupements du territoire portuaire havrais. Elle est le lien entre les membres de la communauté portuaire et ses partenaires institutionnels, un outil au service de ses adhérents et de leurs clients. La démarche de l'UMEP est structurée par l'action de ses commissions de travail qui réunissent en leur sein les entreprises du secteur maritime et portuaire havrais, toutes professions confondues.

Sa représentation interprofessionnelle en fait l'acteur clé sur les sujets liés à :

- L'amélioration continue des procédures du passage des marchandises sur le territoire portuaire havrais,
- Tout sujet traitant de près ou de loin aux activités de la chaîne internationale de transport.

## CHIFFRES CLÉS

L'UMEP REPRÉSENTE

- **600 entreprises**
- **32 000 emplois directs et indirects**

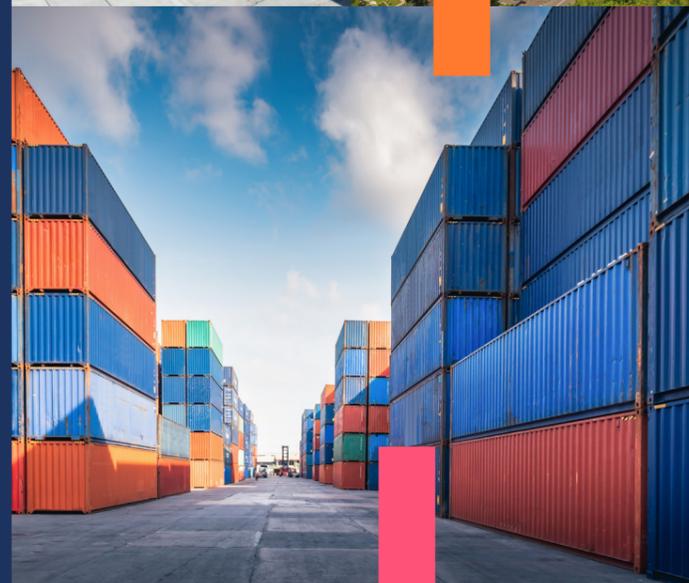
Pour en savoir plus : [www.umep.org](http://www.umep.org)



### À L'INITIATIVE DES LH PORT DAYS

Partenaire traditionnel des organismes de formation, l'UMEP joue, dans l'organisation des LH PORT DAYS, son rôle de courroie de transmission entre des entreprises qui cherchent à engager de nouveaux collaborateurs et des jeunes qui souhaitent intégrer des parcours de formation offrant de véritables opportunités de carrière.

**LH PORT DAYS, UN TRAIT D'UNION ENTRE ACTEURS POUR METTRE EN LUMIÈRE NOTRE TERRITOIRE INDUSTRIALO-PORTUAIRE.**



## VERS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOCIÉTALE

**L'activité maritime et industrialo-portuaire havraise, dynamique et attractive, emploie près de 32 000 salariés dans des domaines d'activité variés.**

**Innovante par nature et de plus en plus engagée en faveur de la transition énergétique, elle offre de nombreuses opportunités de métiers et de carrières tournés vers l'avenir.**

Au quotidien, elle déploie de nombreuses solutions avant-gardistes et durables répondant aux enjeux de compétitivité et de décarbonation : bornes électriques, cavaliers hybrides, cargo à voiles, barge à hydrogène...

L'édition 2025 des LH Port Days met l'accent sur ces innovations en tout genre et sur ces nouvelles perspectives d'emploi. Consulter le programme d'animations en **p15**.



## LES LH PORT DAYS, UNE OPPORTUNITÉ INÉDITE POUR TOUS LES PARTICIPANTS

Pour toutes celles et ceux qui se questionnent sur leur orientation, leur évolution de carrière, les LH PORT DAYS seront l'occasion de découvrir, ou mieux connaître :

- Une filière professionnelle innovante et en perpétuel mouvement, qui se réinvente pour faire face aux grands enjeux de notre temps,
- La nature et la diversité des métiers proposés, notamment dans un contexte de transition énergétique et numérique,
- L'offre de formation du territoire pour la filière, de l'infra BAC au diplôme d'ingénieur qui constitue une richesse locale avérée.

### OBJECTIF : SUSCITER DES VOCATIONS !

Pour les entreprises engagées dans l'avenir, l'évolution de ses métiers et process, dans l'innovation au quotidien et la transition écologique :

- Valoriser une filière innovante, engagée dans le défi énergétique, ses métiers et ses opportunités de carrières,
- Encourager les échanges et les partenariats entre les professionnels et acteurs du secteur,
- Présenter et promouvoir les métiers, les carrières, les postes à pourvoir et l'accompagnement dédié aux salariés recrutés (parcours d'intégration, alternance, apprentissage, formation continue complémentaire...),
- Exposer leur démarche RSE, leurs innovations et leurs actions éco-responsables, Et rencontrer vos partenaires de demain !

Pour les organismes de formation, écoles, acteurs de l'enseignement supérieur :

- Mettre en avant, en amont de l'ouverture de Parcoursup, le panel de formation (initiale et continue) du territoire, dense, diversifié et complémentaire, proche des besoins des entreprises,
- Présenter les passerelles entre les cursus qui favorisent l'évolution des carrières,
- Orienter les candidats vers des solutions concrètes pour réaliser leur projet professionnel,
- Les inciter à développer leur offre de formation dédiée à notre filière en continuant d'investir dans de nouveaux cursus.

### DYNAMISER LES ÉCHANGES ENTRE LES ENTREPRISES ET LES ORGANISMES DE FORMATION !

Pour les partenaires institutionnels engagés dans l'éducation, la formation professionnelle et le développement économique du territoire :

- Accompagner la promotion de notre territoire par un événement phare, dédié au secteur du transport international et à ses composantes,
- Promouvoir l'importance stratégique et économique de la filière, particulièrement dans un contexte de transition énergétique,
- Valoriser les avancées, les innovations et tout type d'action / projet durable d'un secteur dynamique et attractif,
- Démontrer, une nouvelle fois, notre force de mobilisation commune.

**Et rayonner ensemble !**



## BILAN ÉDITION 2024

### UNE ÉDITION 2024 EN PROGRESSION PAR RAPPORT À 2023

Avec l'Innovation et la Transition énergétique comme têtes d'affiche, les LH Port Days 2024 ont attiré près de 4200 visiteurs (en progression par rapport à 2023). Parmi eux et à quelques semaines des vœux Parcoursup, des collégiens, des lycéens, des étudiants, mais aussi des personnes en recherche d'emploi ou en reconversion. Ces derniers ont pu découvrir les opportunités de carrière et les métiers trop souvent méconnus du grand public et régulièrement à la recherche de candidats.

Avec l'aide du Port Center, un accueil particulier était réservé aux 350 lycéens présents lors de parcours dédiés. 200 d'entre eux ont pu vivre une expérience immersive, au plus près des activités portuaires (Port 2000) lors d'une visite commentée. Les professionnels ont quant à eux eu l'occasion de faire partager leur expérience, et d'exprimer leurs besoins en termes de formation et de recrutement. Ils ont par ailleurs bénéficié de moments privilégiés afin d'encourager et faciliter leurs parcours de recrutement.

Largement plébiscités par les professionnels du secteur, de l'orientation et de la formation et par les visiteurs, les LH Port Days ont rencontré un nouveau succès grâce à une belle dynamique collective. « La particularité des LH Port Days est la cause commune de tous ses acteurs autour de l'attractivité des métiers et des formations qui y sont associées », témoigne Hervé BONIS, Président de l'UMEP. « Nous souhaitons que les opportunités soient moins le fruit du hasard mais un choix pleinement conscient d'inscrire son cursus supérieur dans la perspective d'une carrière dans le transport de marchandises, un secteur passionnant et motivant, en pleine transition énergétique ».

## C'EST DU VÉCU : LES EMPLOIS ET LES MÉTIERS VUS PAR LES SALARIÉS PROFESSIONNELS DU SECTEUR

« La réduction de l'empreinte carbone est l'affaire de tous et particulièrement pour les acteurs majeurs de la filière transport qui ne cessent d'investir et d'innover face à l'urgence climatique, nouveaux navires, nouveaux modes de propulsion et réorganisation complète de la supply chain entre mondialisation et régionalisation. »

« Les enjeux environnementaux sur le port ; des opportunités pour tous sur des métiers en devenir grâce à la mise en œuvre de nouveaux moyens, électrification des quais, motorisations hybrides des engins de manutention.  
Les activités portuaires, des métiers en constante évolution permettant à chacun de construire son parcours professionnel. »

« Travailler dans les métiers du transport international et de la logistique internationale c'est : travailler pour un maillon essentiel de l'économie, travailler à la mise en œuvre de stratégies logistiques responsables sur le plan humain et environnemental, enfin c'est travailler pour un monde meilleur. »

« L'environnement maritime est riche et dispose d'un panel de métiers passionnants, à la pointe de l'innovation. Nous sommes passionnés par ce que nous faisons au quotidien. Nos activités nous permettent de nous challenger et de donner le meilleur de nous-même. »

« Nos activités sont parmi celles qui font le plus d'efforts pour diminuer l'impact environnemental. Cette responsabilité est aussi sociale via des parcours professionnels riches et multiples et un souci permanent de la santé et sécurité au travail. »



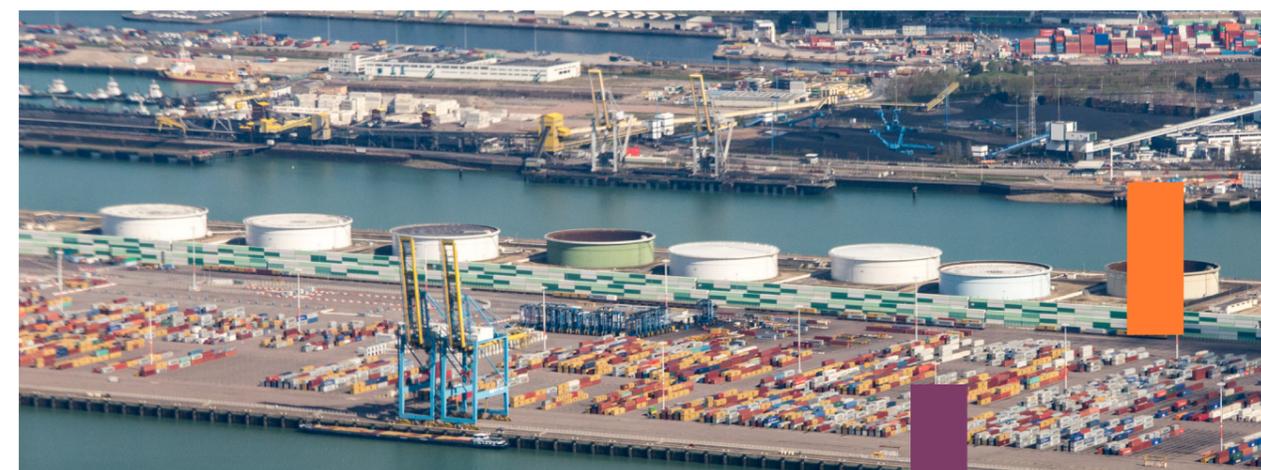
Nathalie Mercier-Perrin

## NATHALIE MERCIER-PERRIN, MARRAINE DE CETTE 3<sup>ÈME</sup> ÉDITION

Présidente du Cluster maritime français depuis le 1er janvier 2024, Nathalie Mercier-Perrin s'est investie avec passion dans le développement de la filière maritime française. Femme de conviction, elle n'a jamais cessé de s'engager sur les grands enjeux sociétaux et maritimes. Sa brillante carrière est jalonnée de réalisations concrètes.

Au sein de Naval Group pendant 23 ans où elle a occupé les fonctions de directrice du développement économique avec l'Etat et les Régions, elle a constamment œuvré à concilier enjeux sociétaux, performance économique et innovation. Son implication dans la coalition de la Transition éco-énergétique maritime (T2EM/MEET 2050) est un exemple de son engagement pour un avenir durable.

Son parcours est marqué par sa capacité à fédérer les acteurs académiques, économiques et politiques, à décloisonner les disciplines et à anticiper les mutations du secteur. Nathalie Mercier-Perrin a l'esprit de la fédération chevillé au corps. Elle a la capacité à rassembler des acteurs aux horizons divers et à créer des synergies entre les mondes académiques, économiques et politiques. Elle est convaincue que l'innovation naît du décloisonnement et s'est toujours attachée à favoriser la collaboration entre les différents acteurs de la filière maritime. Parce qu'elle est résolument tournée vers l'avenir de la filière, elle est membre du conseil d'administration de l'Ecole Nationale Supérieure Maritime (ENSM) dont l'un des campus se trouve au Havre, à quelques encablures du Salon. En 2019, elle a reçu l'Ordre du Mérite maritime pour son engagement exemplaire.



## LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET SOCIÉTALE EST DEVENUE INCONTOURNABLE POUR LES TERRITOIRES INDUSTRIELS ET PORTUAIRES COMME CELUI DU HAVRE.



JEAN-BAPTISTE GASTINNE

**Pourquoi le salon LH Port Days, organisé par l'UMEP, est-il devenu un rendez-vous incontournable pour la communauté havraise ?**

**Jean-Baptiste Gastinne/** Les LH Port Days s'inscrivent pleinement dans l'identité portuaire du Havre et dans son histoire industrielle.

Le salon répond à un besoin de sensibilisation du grand public aux métiers maritimes, portuaires et logistiques, souvent méconnus malgré leur importance stratégique. L'événement est porté par l'UMEP, en lien avec de nombreux partenaires du territoire, notamment des acteurs de la formation, de l'orientation et de l'emploi. Il s'intègre dans une dynamique plus large de valorisation des métiers d'avenir, soutenue par des initiatives telles que le Port Center, le projet TILT ou encore le programme Le Havre Ville Portuaire Intelligente. Le rapprochement avec le salon NORMANDURABLE illustre une volonté collective de croiser les enjeux sectoriels et transversaux – énergétiques, sociaux, économiques – pour mieux faire comprendre les mutations en cours et confère à l'événement commun une plus grande force de frappe.

**En quoi est-il essentiel que, aux côtés des acteurs privés, les collectivités – Ville du Havre, Communauté urbaine et Région – s'associent à cette valorisation des métiers portuaires et logistiques ?**

**JBG/** Le public a besoin de connaître les opportunités professionnelles locales et le territoire doit pouvoir fixer les compétences pour garantir son développement.

Le territoire connaît chaque année un nombre d'événements conséquents autour des enjeux de l'emploi, de la formation, de la découverte des métiers. En moyenne on peut dénombrer sur une année plus d'un événement par semaine. Si cette densité démontre la vivacité des acteurs du territoire et leur volonté d'agir, elle entraîne en contrepartie une sur-mobilisation des différents publics concernés (entreprises – structures de formations – jeunes et prescripteurs des orientations) ce qui peut avoir pour conséquence de diluer les messages et perdre des publics.

La coopération entre l'UMEP et l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers illustre la volonté de mutualiser les efforts, de rationaliser les ressources et d'éviter les concurrences inutiles. L'objectif partagé est de renforcer l'impact des actions menées, au bénéfice des publics concernés.

**Quel poids représentent aujourd'hui les métiers du port dans le bassin d'emploi havrais, et quelles perspectives offrent-ils ?**

**JBG/** Les métiers portuaires, maritimes et logistiques représentent un pilier de l'emploi local. Ils représentent plus de 21 000 emplois sur le territoire, soit 20% de l'emploi salarié total (106 000 salariés en 2022 selon INSEE). Ce poids économique majeur s'explique par la présence du complexe industrialo-portuaire du Havre, premier

port français pour le commerce extérieur.

Une étude menée en 2024 par l'INSEE montre que la région du Havre est le territoire normand qui regroupe le plus d'établissements employeurs du secteur avec près de 20% de l'ensemble des établissements employeurs logistiques normands. Les données récentes montrent une dynamique positive, avec une croissance notable des emplois dans le transport terrestre et l'entreposage.

Les perspectives sont prometteuses, notamment avec l'émergence de nouvelles filières (hydrogène, e-kérosène, logistique décarbonée) et l'intégration des technologies numériques. Ces évolutions nécessitent un accompagnement collectif des transitions professionnelles et une adaptation des formations.

**La transition énergétique est au cœur de cette 3<sup>e</sup> édition : quelle place occupe le Port du Havre dans cette transformation majeure du secteur maritime et logistique ?**

**JBG/** La décarbonation se joue ici, sur notre territoire : le Port du Havre et sa zone industrielle jouent un rôle central dans la transition énergétique (transport, logistique, production d'énergie, chimie...). Des projets structurants sont portés par un ensemble d'acteurs – HAROPA, industriels, collectivités – comme SOCRATE (ZIBAC), l'électrification des quais, ou encore les implantations industrielles liées à l'hydrogène. Le développement du transport fluvial, soutenu par l'Entente Axe Seine et des investissements comme la chaudière, participe à la réduction des émissions de GES. À une échelle plus locale, des initiatives de logistique urbaine douce, comme celles portées par Toutenvélo pour les livraisons des cantines scolaires, montrent que la transition énergétique concerne tous les niveaux d'action.

**Pourquoi cette question de la transition énergétique et sociétale, qui irrigue également les politiques locales et régionales, est-elle devenue incontournable pour l'avenir du territoire ?**

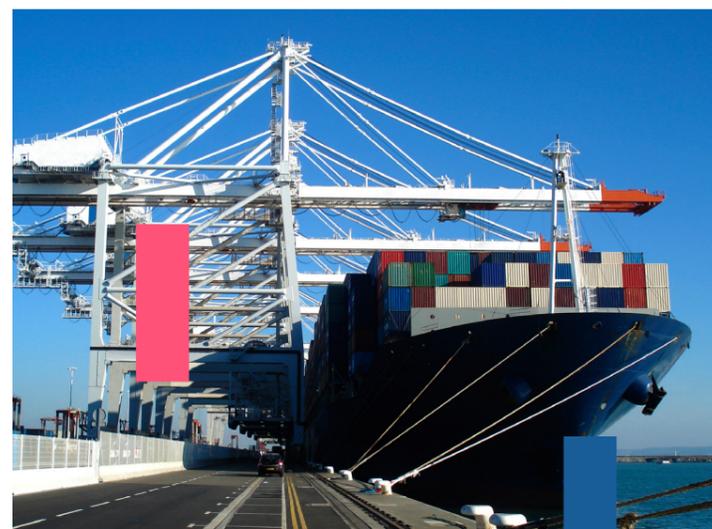
**JBG/** La transition énergétique et sociétale est devenue incontournable pour les territoires industriels et portuaires comme celui du Havre. Dans un contexte de réindustrialisation et de décarbonation, les acteurs économiques doivent adapter leurs outils et leurs pratiques. La logistique, en particulier, est appelée à évoluer vers des modèles plus durables : électrification, transport fluvial, logistique du dernier kilomètre... Ces mutations techniques doivent s'accompagner d'une transition sociale, avec une évolution des compétences et des métiers. Le dialogue entre entreprises, acteurs de la formation et de l'insertion est essentiel pour anticiper ces changements et offrir aux jeunes des perspectives claires. Des événements comme les LH Port Days contribuent à instaurer ce dialogue.

## LE SECTEUR MARITIME HAVRAIS, UNE FILIÈRE ATTRACTIVE

### CHIFFRES CLÉS

UN SECTEUR ATTRACTIF EN TERMES D'EMPLOI ET DE CARRIÈRE

- **1<sup>ère</sup> place** du commerce extérieur de la France et 1<sup>ère</sup> place maritime française
- **2<sup>ème</sup> région** d'exportations de France (source INSEE)
- **32 milliards** d'euros d'exportations
- **32 000** emplois directs, dont **16 500** emplois portuaires et autant industriels



### UNE OFFRE DE FORMATION RICHE ET DIVERSIFIÉE DE L'AVANT BAC AU BAC +5

Les entreprises portuaires et maritimes du territoire havrais sont pleinement impliquées dans la formation de leurs salariés en s'investissant elles-mêmes dans la création d'écoles spécialisées ou en tissant des partenariats, en raison des spécificités des métiers.

Qu'il s'agisse d'armateurs, de commissionnaires de transport, transitaires, logisticiens, agents maritimes, opérateurs de manutention, prestataires... chaque métier dispose d'au moins une à plusieurs filières de formation allant de l'infra Bac au diplôme d'ingénieur.

Parfois méconnues, ces formations qualifiantes ne cessent d'évoluer pour répondre aux enjeux actuels et futurs des entreprises du secteur.



## DES MÉTIERS VARIÉS, À FORT POTENTIEL LIÉS AU TRANSPORT INTERNATIONAL

Figure imposante et emblématique du territoire, le secteur maritime et portuaire du Havre foisonne de métiers liés au transport international, d'opportunités d'emploi, de carrière et d'évolution.

### AFFRÉTEUR

AGENT DE BOOKING

AGENT DE TRANSIT

### AGENT MARITIME

AIDE DÉCLARANT EN DOUANE

ARMATEUR

ASSISTANT IMPORT-EXPORT

### ASSUREUR MARITIME

BARGISTE

CARISTE

### CHAUDRONNIER

### CHEF D'ÉQUIPE

### CHEF MÉCANICIEN

COMMANDANT DE NAVIRE AU LONG COURS

### COMMANDANT DE REMORQUEUR

COMMERCIAL INTERNATIONAL

### COMMISSIONNAIRE EN TRANSPORT

COMMISSIONNAIRE EN DOUANE

CONDUCTEUR ROUTIER

CONSIGNATAIRE DE NAVIRE

COORDINATEUR LOGISTIQUE

### COURTIER MARITIME

DÉCLARANT EN DOUANE

DISPATCHER

EMPLOYÉ DE DOCUMENTATION

FRIGORISTE

### GESTIONNAIRE DE PARC

GESTIONNAIRE DE STOCKS

INGÉNIEUR DES ÉQUIPEMENTS DE LEVAGE

LAMANEUR

### LOGISTICIEN

MAGASINIER

MAÎTRE MACHINE

### MANUTENTIONNAIRE

NVOCC

OPÉRATEUR DE MANUTENTION

PILOTE

RESPONSABLE ACHATS

RESPONSABLE COMMERCIAL

### SHIPPING CLERK

SHIPPLANNER

TECHNICIEN DE MAINTENANCE TRANSITAIRE

USINEUR

**ET TANT D'AUTRES À DÉCOUVRIR...**

# UNE ÉDITION 2025 SOUS LE SIGNE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Indispensable à l'économie, le transport maritime assure plus de 90 % des échanges mondiaux. Mais, à l'heure des grands bouleversements climatiques, il doit néanmoins repenser ses pratiques pour réduire son empreinte carbone sans compromettre sa compétitivité internationale. Comme le bâtiment ou l'aérien, le secteur maritime vit une mutation profonde, fondée sur l'innovation et la durabilité.

Pendant deux jours, les acteurs du maritime, du portuaire et de la logistique, seront mobilisés pour présenter au public les avancées en matière d'énergies alternatives.

Les tables rondes, conférences et démonstrations mettront en avant des solutions concrètes déjà à l'œuvre :

- développement des énergies alternatives (GNL, biocarburants, propulsion vélique) ;
- optimisation logistique et essor du transport multimodal ;
- infrastructures portuaires plus sobres et électrification des quais ;
- émergence de nouveaux métiers liés à la transition énergétique et numérique.



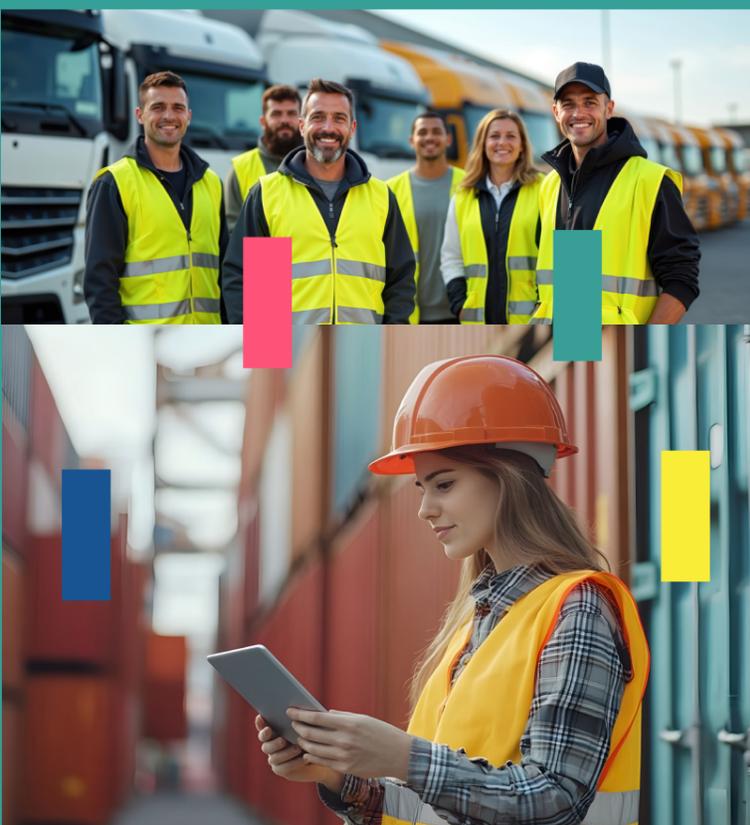
## UNE MUTATION ÉCOLOGIQUE QUI S'ACCOMPAGNE D'UNE MUTATION SOCIALE

L'UMEP considère que tout virage de secteur en faveur de l'environnement ne peut se faire qu'avec une meilleure prise en compte des enjeux de société et la course à l'égalité.

Alors que les femmes représentent 28% des emplois dans le secteur maritime (41% dans la formation, 23% dans la logistique), le secteur cherche à féminiser de plus en plus les métiers et les centres de formation cherchent toujours plus à attirer les étudiantes et les professionnelles en réorientation.

Les femmes sont des catalyseurs du changement, qu'il s'agisse de technologie, de culture du travail ou de prise en compte des défis sociétaux : elles favorisent le changement par l'innovation technologique, la diversité et le développement durable. Leur dévouement à la création d'un avenir meilleur pour tous conduit à des résultats positifs lorsqu'il s'agit d'intégrer des mesures respectueuses de l'environnement et une gestion efficace des ressources. Elles contribuent à façonner un avenir plus durable et plus vert.

Voilà pourquoi le Cluster Maritime Français, dont la marraine des LH Port Days est présidente, s'est mobilisé en créant en 2022 un groupe RH-RSE dont l'objectif est d'accélérer la féminisation du secteur maritime grâce à plusieurs leviers : partage des bonnes pratiques, levée des obstacles et lutte contre les violences sexistes et sexuelles.



**Lors de la cérémonie d'ouverture, l'UMEP signera une convention avec WISTA France, l'association française de WISTA International, un réseau international de femmes qui occupent des postes à responsabilités dans le secteur maritime.**

Soutenu par les acteurs publics et privés, WISTA France promeut la place et le rôle des femmes depuis 2004 afin de renforcer la mixité Femmes-Hommes, gage de performance, d'équilibre, d'attractivité, de développement durable et responsable des secteurs du maritime français.

## LE PROGRAMME

VENDREDI 5 DÉCEMBRE 2025	
9h00	<b>Ouverture des portes au public</b>
9h00	Espace conférence : Table ronde : « <b>LA MOBILITÉ DURABLE : UN ENJEU MAJEUR POUR LES COLLABORATEURS ET LES ENTREPRISES</b> »
10h30	Espace conférence : Table ronde : « <b>DE 16 A 30 ANS : L'ALTERNANCE POUR TOUS</b> »
10h30	Espace conférence côté NORMANDURABLE : Table ronde commune LH PORT DAYS / NORMANDURABLE avec la CCI SE « <b>DU CLIC A L'IMPACT : COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME NOS ENTREPRISES ?</b> »
14h00	Espace conférence : Intervention de Frédéric MONCANY DE SAINT-AIGNAN, Président d'Honneur du Cluster Maritime Français, et table ronde : « <b>SERVICES PORTUAIRES : SAVOIR-FAIRE À L'AVANT-GARDE D'UN AVENIR DURABLE, ENTRE EXPERTISE ET INNOVATION POUR UNE LOGISTIQUE PLUS FLUIDE</b> »
15h15	Espace conférence : Table ronde commune LH PORT DAYS / NORMANDURABLE et en collaboration avec WISTA France : « <b>L'AUDACE AU FÉMININ : INNOVER POUR UN MONDE EN MOUVEMENT !</b> »
16h15	Espace conférence : Table ronde « <b>DÉCLARANT EN DOUANE : L'INVISIBLE FORCE DU COMMERCE MONDIAL</b> »
18h00	<b>Fermeture des portes au public</b>

SAMEDI 6 DÉCEMBRE 2025	
10h00	<b>Ouverture des portes au public</b>
10h15	Espace conférence : Table ronde : « <b>MOINS D'ÉMISSION, TOUJOURS PLUS D'AMBITION : LA LOGISTIQUE BLEUE EN TRANSITION</b> »
11h15	Espace conférence : Table ronde : « <b>DES MÉTIERS QUI FONT PASSER LES FRONTIÈRES</b> »
à partir de 14h00	<b>Rendez-vous Place du village pour faire briller votre profil</b> : CV, lettre, image pro... on booste tout ! <b>Participez à des ateliers ludiques</b> sur Parcoursup, l'alternance, les techniques en recherches d'emploi et tant d'autres...
18h00	<b>Fermeture des portes au public</b>

Pour plus d'infos sur le programme,  
RDV sur le site [lhportdays.fr](http://lhportdays.fr)



## UNE EXPÉRIENCE IMMERSIVE

### PASSEZ À L'ACTION : CV, ENTRETIEN, POSTURE, ALTERNANCE... ON S'ENTRAÎNE ENSEMBLE !

Plus qu'un salon sur les métiers maritimes, LH PORT DAYS favorise la promotion, l'échange, la rencontre et une meilleure connaissance et appropriation du secteur.

Les LH PORT DAYS vous proposent plusieurs expériences, sous la forme d'ateliers de 15 à 30mn, avec ses partenaires France Travail, Mission locale, Cap76, LH Port center, Rotary Club, CINAV, ISTEI, EMN Compétences.

**Rédaction de CV :** Apprenez à construire un CV clair, efficace et adapté à votre projet. Repartez avec un document professionnel qui met en valeur vos compétences et votre parcours.

**Préparation à l'entretien d'embauche.** Découvrez les clés pour réussir un entretien et faire la différence face à un recruteur. Entraînez-vous sur des mises en situation pour gagner en confiance et en impact.

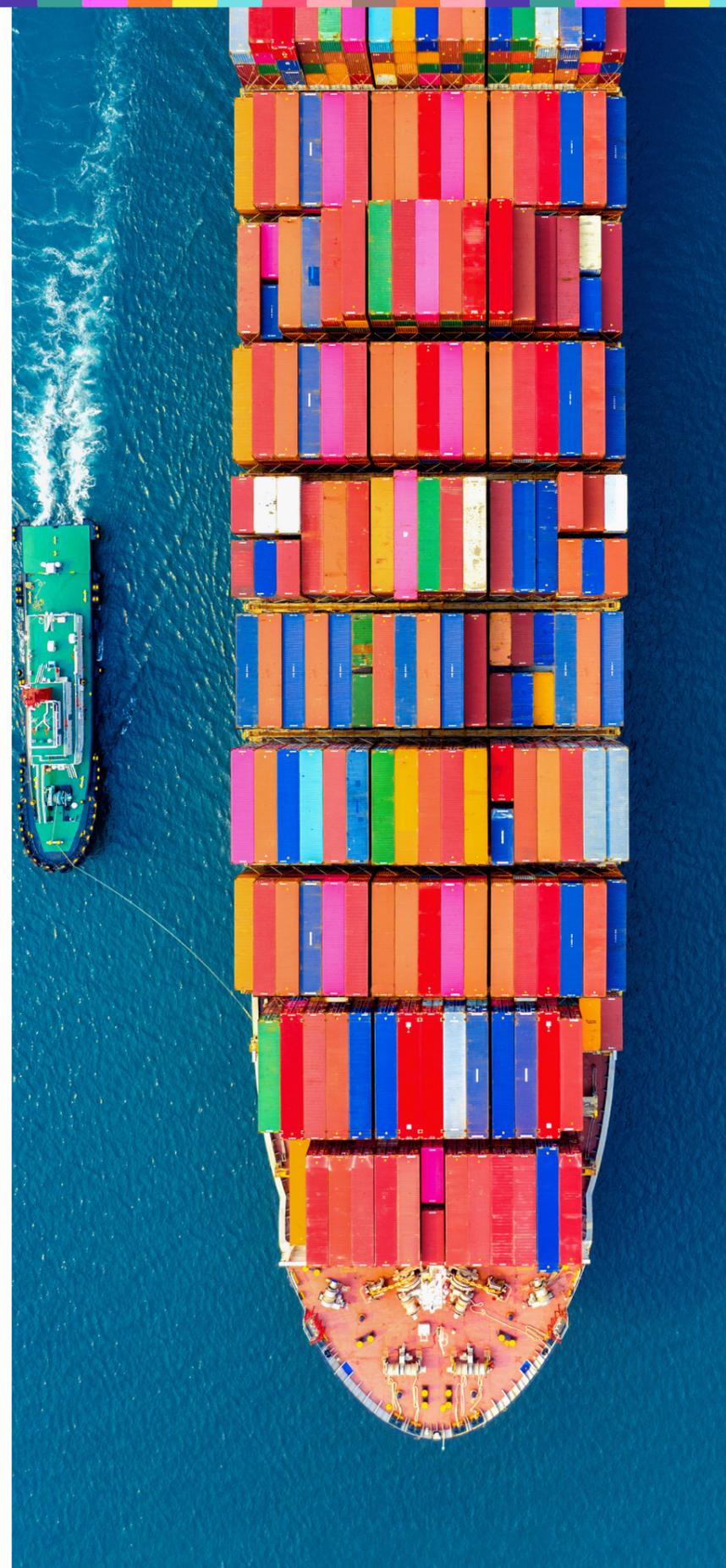
**Posture professionnelle.** Adoptez les attitudes et comportements qui renforcent votre crédibilité dans le monde du travail. Cet atelier vous aide à mieux communiquer, vous présenter et vous affirmer.

**Choisir et se préparer à l'alternance.** Explorez les métiers, les rythmes et les avantages de l'alternance pour faire un choix éclairé. Apprenez aussi à préparer votre candidature pour maximiser vos chances d'être retenu(e).

**Découverte et inscription sur Parcoursup.** Comprenez le fonctionnement de Parcoursup et les différentes étapes pour formuler vos vœux. Nous vous guidons pas à pas pour vous inscrire et sécuriser votre projet d'orientation.

**Découvrez les métiers et les parcours professionnels à travers des activités ludiques : quizz Kahoot, jeux interactifs et vidéos immersives.**

Intéressé ? N'hésitez pas à nous contacter :  
<https://www.lhportdays.fr/contact>



## DES TABLES RONDES THÉMATIQUES

Rejoignez-nous pour une série de tables rondes animées par des professionnels d'une expertise rare, ouvertes à tous et entièrement gratuites : une occasion unique de découvrir des métiers passionnants et méconnus, d'échanger avec des experts et d'explorer de nouvelles perspectives professionnelles !

### « LA MOBILITÉ DURABLE : UN ENJEU MAJEUR POUR LES COLLABORATEURS ET LES ENTREPRISES »

Les zones logistiques sont éloignées des lieux d'habitation. Et leur accès nécessite trop souvent d'être véhiculé. Cela est coûteux pour les collaborateurs, et nuit à l'attractivité des entreprises. Les membres du club logistique travaillent avec la Communauté Urbaine, Haropa et Transdev afin de faciliter les trajets domicile / travail des salariés sur la zone portuaire, d'en réduire le coût économique et le bilan carbone. La table ronde permettra de présenter les avancées obtenues et les prochaines étapes. Nous analyserons également les retours d'expérience d'autres territoires.

Les enjeux traités ici :

- Décarbonation des trajets domicile travail
- Confort et mobilités des collaborateurs
- Favoriser l'employabilité de personnes éloignées de solutions de mobilités
- L'importance du collectif, en particulier du lien entreprises / territoire

### « DE 16 A 30 ANS : L'ALTERNANCE POUR TOUS »

Un parcours, un métier, une chance. L'Alternance ouvre les portes du monde professionnel à tous les âges, tous les talents. Intervenants : professionnels, étudiants en alternance, spécialiste de l'orientation et formateurs.

### « DU CLIC A L'IMPACT : COMMENT LE NUMÉRIQUE TRANSFORME NOS ENTREPRISES ? »

Espace conférence côté NORMANDURABLE :  
Table ronde commune LH PORT DAYS / NORMANDURABLE avec la CCI SE :

### « SERVICES PORTUAIRES : SAVOIR- FAIRE À L'AVANT-GARDE D'UN AVENIR DURABLE, ENTRE EXPERTISE ET INNOVATION POUR UNE LOGISTIQUE PLUS FLUIDE »

Intervention de Frédéric MONCANY DE SAINT-AIGNAN, Président d'Honneur du Cluster Maritime Français, et table ronde :

### « L'AUDACE AU FÉMININ : INNOVER POUR UN MONDE EN MOUVEMENT ! »

Table ronde commune LH PORT DAYS / NORMANDURABLE et en collaboration avec WISTA France :

Croiser les regards, ouvrir les voies : portraits de femmes à la manœuvre. Croiser les regards, ouvrir les voies : portraits de femmes à la manœuvre.

### « DÉCLARANT EN DOUANE : L'INVISIBLE FORCE DU COMMERCE MONDIAL »

Focus sur les déclarants en douane, acteurs clés du commerce international et métiers d'avenir en pleine évolution. Un métier stratégique, entre réglementation, digitalisation et mondialisation des échanges. Des professionnels et des alternants partagent leur expérience.

### « MOINS D'ÉMISSION, TOUJOURS PLUS D'AMBITION : LA LOGISTIQUE BLEUE EN TRANSITION »

Une rencontre d'experts pour explorer les stratégies, innovations et solutions techniques qui accélèrent la décarbonation maritime et la transition énergétique.

### « DES MÉTIERS QUI FONT PASSER LES FRONTIÈRES »

Des parcours essentiels, souvent invisibles, qui assurent chaque jour nos produits du quotidien. Des métiers d'avenir au cœur de notre vie : de l'entreposage au transport. Témoignages de professionnels.

## LES ANIMATIONS DE LA PLACE DU VILLAGE

Entre fun et découverte, retrouvez notre partenaire le LH Port Center sur son stand pour plonger au cœur du territoire industrialo-portuaire du Havre grâce à des activités ludiques et immersives. Explorez les innovations qui transforment le port et découvrez comment il s'engage dans la transition énergétique pour un avenir plus durable.

Des jeux interactifs, simulations et expériences pédagogiques vous permettront de comprendre les métiers, les projets et les technologies portuaires tout en vous amusant. Une expérience unique pour apprendre, partager et s'inspirer des solutions innovantes qui façonnent le port de demain.



Rejoignez-nous pour une série de tables rondes animées par des professionnels d'une expertise rare, ouvertes à tous et entièrement gratuites : une occasion unique de découvrir des métiers passionnants et méconnus, d'échanger avec des experts et d'explorer de nouvelles perspectives professionnelles !



De nombreuses animations ludiques et pédagogiques autour du thème Transition écologique, seront proposées au public par l'ensemble des partenaires durant ces 2 jours. Regroupées au cœur du salon, place du village, elles embarqueront le visiteur dans l'univers si singulier du port du Havre et de ses métiers. Du jeu, des simulations, des conférences, il y en aura pour tous les goûts !



## UN LIEU, DEUX ÉVÉNEMENTS

À l'occasion de la 3<sup>e</sup> édition des LH PORT DAYS, organisée par l'Union Maritime et Portuaire du Havre (UMEP), prolongez l'expérience en découvrant le Festival Normandurable, porté par l'Agence de l'orientation et des métiers de Normandie, l'association Pluie de Juillet et Le Havre Seine Métropole. <https://lenormandurable.com>



# PLAN DU SALON



# EXPOSANTS

## FORMATION

- 7 AFTRAL
- 12 CAMPUS POLYTECHNIQUE DES TERRITOIRES MARITIMES ET PORTUAIRES
- 17 ENSM
- 18 EM NORMANDIE - IPER
- 23 EM NORMANDIE COMPÉTENCES
- 19 EXEGO FORMATIONS
- 7 ISTELI
- 16 LYCÉE MARITIME ANITA CONTI
- 4 OPCO MOBILITES
- 14 PROMOTRANS
- 5 UIMM PÔLE FORMATION ESE

## ORIENTATION

- 9 AFT : TRANSPORT & LOGISTIQUE
- 2 CAP EMPLOI
- 11 CINAV
- 11 GICAN
- 13 CIRFA MARINE NATIONALE
- 9 FNTR : FÉDÉRATION NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
- 2 FRANCE TRAVAIL
- 3 JOB 76
- 9 LSN : LOGISTIQUE SEINE NORMANDIE
- 1 LH PORT CENTER
- 2 MISSION LOCALE LE HAVRE ESTUAIRE LITTORAL
- 10 SEAMEN'S CLUB
- 1 UMEP

## ENTREPRISES

- 26 CMA CGM
- 26 GHAAM - GROUPEMENT HAVRAIS DES ARMATEURS ET AGENTS MARITIMES
- 21 HAROPA PORT
- 26 HUMANN ET TACONET
- 20 KALMAR
- X LE HANGAR ZÉRO (*présent uniquement vendredi*)
- 24 MED LOG
- 24 MSC
- 26 NAVILAND CARGO
- 26 ONE
- 26 PRESTA LOG
- 22 SENALIA UNION
- 27 SOGESTRAN
- 6 SOGET
- 8 STH
- 25 TERMINAUX DE NORMANDIE

## GENDARMERIE

- 15 GENDARMERIE MARITIME

# PARTENAIRES

L'UMEP, PARTENAIRE TRADITIONNEL DES ORGANISMES DE FORMATION, PORTE ET ORGANISE L'ÉVÉNEMENT EN PARTENARIAT AVEC DES ACTEURS CLÉS DU TERRITOIRE.



AVEC LE SOUTIEN DE :



# INFOS PRATIQUES

**LH PORT DAYS → ENTRÉE LIBRE ET GRATUITE**  
**DU VENDREDI 5 AU SAMEDI 6 DÉCEMBRE 2025**  
**DE 9H À 17H30** (de 10h à 18h le samedi)  
**AU CARRÉ DES DOCKS • HALL 2**  
 64 Quai de la Réunion, 76600 Le Havre



LH PORT DAYS est un événement ouvert à tous les publics : professionnels, scolaires, étudiants, personnes en recherche d'emploi ou se questionnant sur son avenir ou son évolution de carrière.

## COMMENT VENIR ?

### EN TRANSPORTS EN COMMUN

**En bus :** Ligne 3 jusqu'à l'arrêt "Carré des Docks" ou "Docks Vauban" ou ligne 8 jusqu'à l'arrêt "Docks Vauban" ou "Bains des Docks".

**En tram :** Terminus "gares". Les Docks sont à 10 minutes à pied !

**En train :** Terminus gare du Havre, située à 10 minutes à pied. Traverser le quai Colbert, emprunter la passerelle piétonne du bassin Vauban, traverser ou contourner le centre commercial Docks Vauban côté Rue Marceau puis rejoindre l'entrée du Hall 3 du Carré des Docks située juste à Côté du magasin Décathlon.

### EN VOITURE

Entrée du Havre, suivre Docks Vauban puis stationner sur les parkings autour des bassins avant de rejoindre l'entrée du Hall 3, à côté de Décathlon, Quai de la Réunion.

## SERVICES SUR PLACE

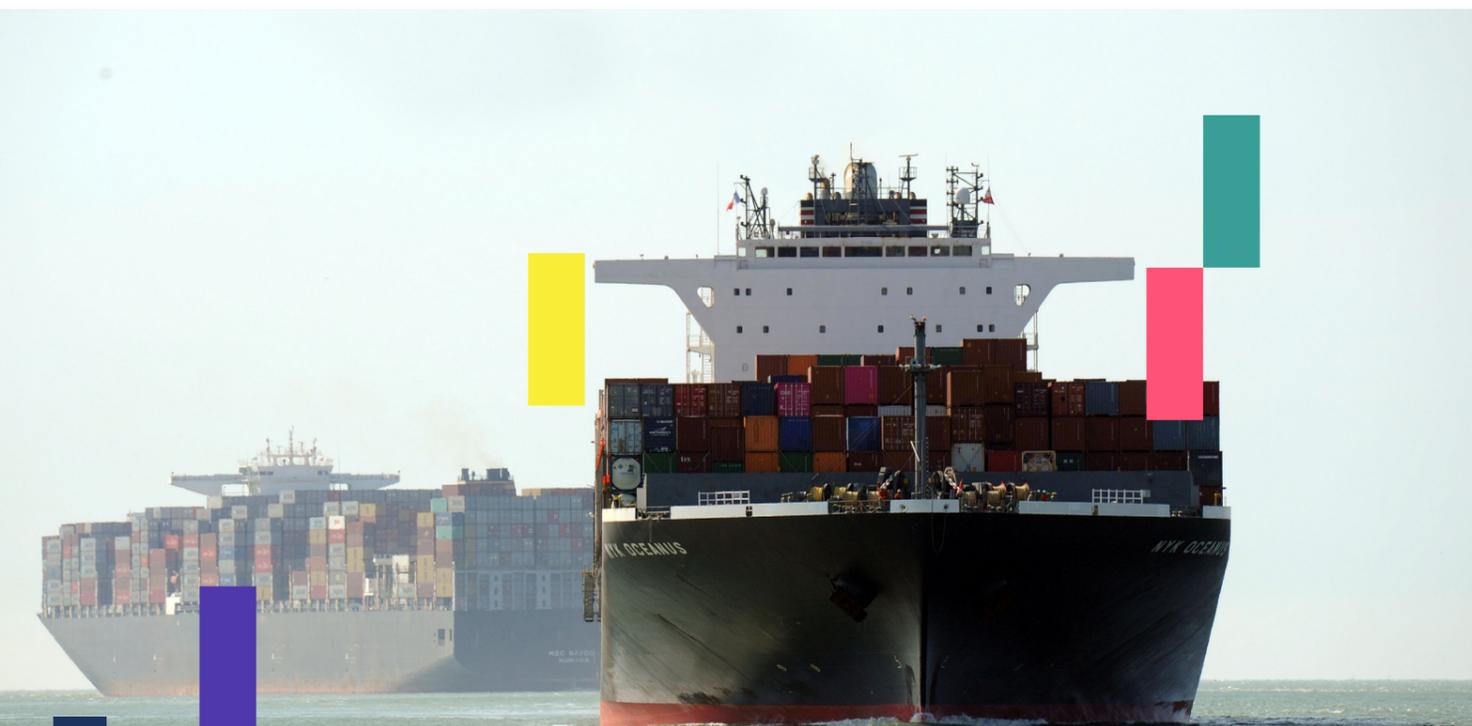
- WI-FI
- PMR
- RESTAURATION
- PARKING

## NOUS SUIVRE

Suivez l'actualité de l'événement :



[www.lhportdays.fr](http://www.lhportdays.fr)



## CONTACT PRESSE

### AGENCE BDSA

Anne-Laure PINEAU  
presse@bdsa-lagence.com  
T. 02 35 19 21 16 / 06 12 11 62 63

[WWW.LHPORTDAYS.FR](http://WWW.LHPORTDAYS.FR)

NOUS SUIVRE



BDSA L'AGENCE © 2025

